



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้แจ้งเวียน กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เพื่อทราบ
และถือปฏิบัติ นั้น

สำนักงาน ก.ค.ศ. ขอเรียนว่า เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
ก.ค.ศ. จึงมีมติให้ดำเนินการดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ใช้บัญชี
เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ให้ใช้ฐานในการคำนวณและ
ช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มี
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างเช่น

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ
ครูชำนาญการ ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในอันดับ คศ.๒

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ อาศัย
รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในอันดับ คศ.๓

๓. การคำนวณวงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละ
รอบการประเมิน ให้ส่วนราชการดำเนินการดังนี้

๓.๑ บริหารวงเงินในภาพรวมของส่วนราชการ โดยนับรวมเงินเดือนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เฉพาะตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ
๑ กันยายน แล้วแต่กรณี มาคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓

/๓.๒ การเลื่อน ...

๓.๒ การโอนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินให้อยู่ในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หากมีเงินเหลือไม่สามารถนำมาใช้ในรอบการประเมินต่อไปได้อีก

๓.๓ แยกวงเงินการโอนเงินเดือนตามข้อ ๓.๑ ออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ. ๑ คศ. ๒ และ คศ. ๓ และกลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งและวิทยฐานะที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๔ และ คศ. ๕

๓.๔ กำหนดกรอบวงเงินในการโอนเงินเดือนรายบุคคลไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ และแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

อนุพงษ์ ชินสงฆ์
(นางสาวอนุภณี ชินสงฆ์)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

อันดับ	ช่วงเงินเดือน		ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
คศ.๕	๖๐,๘๔๐	- ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐	- ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐	- ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐	- ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐	- ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐	- ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐	- ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐	- ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐	- ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐	- ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐	- ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐	- ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขานุการ ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้รับเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งกฎ ก.ค.ศ.
การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การให้ได้รับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เป็นไปอย่างถูกต้องและ
เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงมีมติ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี และผ่านการประเมินแล้ว ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑
ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือ
เปลี่ยนตำแหน่ง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

อภิรักษ์ โกษะโยธิน

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

โทร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโอนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ พร้อมทั้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ โดยมติคณะกรรมการบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ได้พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษาเบื้องต้น ร้อยละ ๒.๙๘๕ ของเงินเดือนที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สำหรับที่กันไว้ ๐.๐๑๕ และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษา การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการเลื่อนพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ แล้วขอให้คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจ ดังนี้

๑. ความสำเร็จในการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้ง ๗ ด้าน ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง ประกาศนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง จุดเน้นสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ เรื่อง นโยบาย จุดเน้น ประเด็น ตัวชี้วัดและแนวทางหรือกระบวนการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. การปฏิบัติตามภารกิจหลัก.

๒. การปฏิบัติตามภารกิจหลักในการจัดการศึกษา และการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
๓. การปฏิบัติตามภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น
 - ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษาและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
 - ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ.(OBEC AWARDS) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔
 - ผลการประเมินคุณภาพภายนอก ปีการศึกษา ๒๕๖๔
๔. ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงระดับชาติ
๕. ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล มีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
๖. หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับจัดสรรให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ กำหนดส่งผลให้การบริหารจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี 

(วิชากร วงศ์จริยะกรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 2



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒
เรื่อง ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

ด้วย กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
ข้อ ๕ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง
ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศร้อยละ
ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป
อย่างช้าที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒ จึงประกาศ
ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ
ข้าราชการสายงานการสอน กลุ่มที่ ๒ รอง ผอ.สพท., ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรักษาการ
ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนนประเมิน	ให้เลื่อนร้อยละ
ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนระหว่าง ๙๐ - ๑๐๐	๒.๕๐ - ๖.๐๐
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนระหว่าง ๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
ระดับดี	ช่วงคะแนนระหว่าง ๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๙
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนระหว่าง ๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๔๙
ต้องปรับปรุง	ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี

(วิชากร วงศ์จริยะกรรม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒



(ตัวอย่างประกาศการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕))

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียน..... สพป.นว.เขต ๒
ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการประเมินงานอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

เรื่องเดิม ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัลเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผย ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อเท็จจริง บัดนี้ โรงเรียน..... ได้ดำเนินการประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ “ดีเด่นและดีมาก” ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) รายละเอียดดังที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามในประกาศดังกล่าว



ประกาศโรงเรียน.....

เรื่อง ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัลเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคล ในเรื่องอื่น และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

บัดนี้ โรงเรียน..... ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อดังกล่าวมิได้เรียงลำดับที่ แต่อย่างไร

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศโรงเรียน.....
เรื่อง ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
ของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			

หมายเหตุ การประกาศผลการประเมินให้ประกาศผู้ที่อยู่ในระดับดีเด่น และ ดีมาก โดยไม่ต้องเรียงลำดับ
อาจจะเรียงตามตัวอักษร หรือ เรียงตาม จ.๑๘

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

โรงเรียน.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

จำนวน ข้าราชการ	เงินเดือน รวม (ต่อเดือน)	วงเงิน ร้อยละ 2.985%	วันที่ 1 มีนาคม 2565		รายสัปดาห์แสดงจำนวนและเงิน (เงินเดือน + ค่าตอบแทน) ที่ใช้เงินเดือน ณ 1 เมษายน		ระดับดี (70-79)		ระดับพอใช้ (60-69)		ไม่ได้รับ การเลื่อน เงินเดือน		รวมคน/เดือนเงินเดือน และค่าตอบแทนทั้งสิ้น		วงเงิน คงเหลือ หลังจาก เดือน เงินเดือน (24)							
			จำนวน คน	จำนวน เงินเดือน	จำนวน คน	จำนวน เงินเดือน	จำนวน คน	จำนวน เงินเดือน	จำนวน คน	จำนวน เงินเดือน	จำนวน คน	จำนวน เงินเดือน	จำนวน คน	จำนวน เงินเดือน		จำนวน คน	จำนวน เงินเดือน					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(24)

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(ลงชื่อ)

บัญชีหมายเลข 1 (ดีเด่น)

บัญชีรายงานเสนอขอพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)
โรงเรียน..... สพป. นครสวรรค์ เขต 2

ลำดับที่ ความดี ความชอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	มาสาย กี่ครั้ง	ในครึ่งปีที่ผ่านมา						ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ณ 1 มีนาคม 2565 อันดับ	เงินเดือน เงินเดือน	ฐานคำนวณ ร้อยละ ที่ได้เลื่อน	ใช้เงินเลื่อน	ค่าตอบแทน	เงินเดือน 1 เม.ย.65	คะแนน ประเมิน ร้อยละ	หมายเหตุ	
				ลาป่วย ครั้ง	ลาป่วย วัน	ลากิจ ครั้ง	ลากิจ วัน	รวมลา ครั้ง	รวมลา วัน										
รวมเงินเดือน																			
รวมเงินที่ใช้เลื่อน																			

หมายเหตุ 1. ให้รวมเงินเดือนและเงินที่ใช้เลื่อนของแต่ละโรงเรียน เพื่อตรวจสอบการใช้เงิน

2. ให้ตรวจสอบฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนให้ถูกต้อง

3. เรียงลำดับคะแนนผลการประเมินจากมากไปหาน้อย

4. กรณีค่าตอบแทน ไม่ต้องปัดเป็นจำนวนเต็ม

(ลงชื่อ)

(.....ผู้เสนอ)

ตำแหน่ง.....

บัญชีหมายเลข 2 (ดีมาก)

บัญชีรายงานเสนอขอพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) โรงเรียน..... สพป. นครสวรรค์ เขต 2

ลำดับที่ ความดี ความชอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	มาสาย กี่ครั้ง	ในครึ่งปีที่ผ่านมา						ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ณ 1 มีนาคม 2565		จำนวน ฐานคำนวณ ร้อยละ ที่ได้เลื่อน	ใช้เงินเลื่อน	ค่าตอบแทน	เงินเดือน 1 เม.ย. 65	คะแนน ประเมิน ร้อยละ	หมายเหตุ	
				ลาป่วย		ลากิจ		รวมลา			อันดับ	เงินเดือน							
				ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน										

- หมายเหตุ
1. ให้รวมเงินเดือนและเงินที่ใช้เลื่อนของแต่ละโรงเรียน เพื่อตรวจสอบการใช้เงิน
 2. ให้ตรวจสอบฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนให้ถูกต้อง
 3. เรียงลำดับคะแนนผลการประเมินจากมากไปหาน้อย
 4. กรณีค่าตอบแทน ไม่ต้องปัดเป็นจำนวนเต็ม

(ลงชื่อ)ผู้เสนอ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

บัญชีหมายเลข 5 (ไม่เลื่อนเงินเดือน)

บัญชีรายงานเสนอขอพิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

โรงเรียน..... สพป. นครสวรรค์ เขต 2

ลำดับที่ ความดี ความชอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	มากาย กี่ครั้ง	ในครั้งปีที่ผ่านมา				ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		ฐานคำนวณ	คะแนน ประเมิน ร้อยละ	หมายเหตุ	
				ลาป่วย ครั้ง	วัน	ลากิจ ครั้ง	วัน		รวมลา ครั้ง	วัน				ณ 1 กันยายน 2564

หมายเหตุ 1. กรณีไม่เลื่อนให้ใส่ตรงช่องหมายเหตุว่าไม่ได้เลื่อนด้วยเหตุกรณีใด
2. ให้ส่งเอกสารประกอบ

(ลงชื่อ)ผู้เสนอ
(.....)
ตำแหน่ง.....