มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ITA Online)
ประจำปีการศึกษา 2567 ของโรงเรียนอนุบาลลาดยาว

เนื่องจากโรงเรียนอนุบาลลาดยาวได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนอนุบาลลาดยาว (ITA Online) ประจำปีการศึกษา 2567 ได้รับการประเมินอยู่ในระดับคะแนน 99.73 ระดับผลการประเมินที่ได้คือระดับ AA ซึ่งเกิดผลของคะแนนจากการประเมินจากตัวชี้วัดทั้ง 3 แบบ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (iit) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (eit) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (oit) โดยแบ่งคะแนนร้อยละการของการประเมินตามตัวชี้วัดทั้งหมด 10 ตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตารางสรุปผลการประเมินทั้ง 3 แบบ

รายการ	lit	eit	oit	รวมคะแนนร้อยละ	หมายเหตุ
คะแนนร้อยละ	30	29.73	40	99.73	

ตารางสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนอนุบาลลาดยาว ตามตัวชี้วัด

รายละเอียดตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	100	AA	
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	100	AA	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100	AA	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	AA	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	AA	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	98.96	AA	
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100	AA	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.33	AA	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	100	AA	
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100	AA	

จากตารางสรุปคะแนนร้อยละเรียงลำดับจากคะแนนสูงสุดไปหาน้อยสุด ได้ดังนี้ คะแนนสูงสุดของการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนอนุบาลลาดยาว คือ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ใน

ระดับ AA ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA รองลงมาคือตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ 98.96 อยู่ในระดับ AA รองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 98.33 อยู่ในระดับ AA

2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ 98.96 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 98.33 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

ผลการวิเคราะห์

1) ผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียนอนุบาลลาดยาว มความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และปันไปอย่างเทาเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

2) ผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียนอนุบาลลาดยาวปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

3) บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลลาดยาวมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมเณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ไม่มี

จุดที่ควรพัฒนา

ดำเนินการพัฒนาตามองค์ประกอบในการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 1,2 ให้เกิดความยั่งยืนและต่อเนื่องต่อไป

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

1) ผู้อำนวยการโรงเรียนจัดประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทางเดียวกัน

2) ผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียนอนุบาลลาดยาวปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความ รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเคร่งครัด

3) ให้เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (จัดทำเป็นรายเดือน) นำข้อมูลเผยแพร่บน เว็บไซต์หน่วยงาน และแจ้งช่องทางหรือวิธีการที่ทุกคนสามารถติดตาม ตรวจสอบข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีอย่างเป็นปัจจุบันและทั่วถึง

4) ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียนฝ่ายบริหารงานงบประมาณ หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนดมาตรการเบิกจ่ายเงินงบประมาณอย่างประหยัดคุ้มค่า และปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดเป็นแนวทางเดียวกัน

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนอนุบาลลาดยาว ได้จัดทำคำสั่งที่ 95/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลลาดยาว (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2568

- ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

1. ผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียนอนุบาลลาดยาวแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ด้วยความสุจริต โปร่งใส

2. ให้เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี(จัดทำเป็นรายเดือน) นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงาน และคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจน ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะในตัวชี้วัดที่ต้องการพัฒนาอย่างเร่งด่วนหรือพัฒนาให้สูงขึ้น

- ระยะเวลา ต.ค. 67 - ก.ย. 68

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจได้คะแนนการประเมิน 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตาม วัตถุประสงค์

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนการประเมิน 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

ผลการวิเคราะห์

1) บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลลาดยาวได้รับมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

2) บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลลาดยาวได้รู้ข้อกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ไม่มี

- จุดควรพัฒนา

ดำเนินการพัฒนาตามองค์ประกอบในการประเมินตัวชี้วัดที่ 3, 4 ให้เกิดความยั่งยืนและต่อเนื่องต่อไป

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

1) ผู้อำนวยการโรงเรียนจัดประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดการใช้อำนาจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษารับทราบ

2) ให้เจ้าหน้าที่จัดทำข้อกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องและโปร่งใส

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนอนุบาลลาดยาวได้จัดทำคำสั่งที่ 60/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลลาดยาว (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2568

- ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

1. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสได้

2. จัดทำคู่มือขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของโรงเรียน

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงานและคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจนให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัดโดยเฉพาะในตัวชี้วัดที่ต้องการพัฒนาอย่างเร่งด่วนหรือพัฒนาให้สูงขึ้น

- ระยะเวลา ต.ค. 67 - ก.ย. 68

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนการประเมิน 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนการประเมิน 98.96 อยู่ในระดับ AA ต้องพัฒนาให้ได้คะแนน 100

ผลการวิเคราะห์

1. บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลลาดยาวได้ให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่าง จริงจัง โดยรับทราบนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

2. บุคลากรโรงเรียนอนุบาลลาดยาวปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

โรงเรียนอนุบาลลาดยาวควรประชุมคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้รับผิดชอบแต่ละด้าน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลที่จะนำเผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงานในตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

จุดควรพัฒนา

ดำเนินการพัฒนาตามองค์ประกอบในการประเมินตัวชี้วัดที่ 5, 6 ให้เกิดความยั่งยืนและต่อเนื่องต่อไป

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

1) ให้เจ้าหน้าที่จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์สถานศึกษาและแจ้งช่องทางหรือวิธีการที่ทุกคนสามารถติดตามได้อย่างทั่วถึง

2) ผู้อำนวยการโรงเรียนจัดประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดคุณภาพ การดำเนินงานให้ครูและบุคลากรทางการศึกษารับทราบและถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนอนุบาลลาดยาวได้จัดทำคำสั่งที่ 60/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลลาดยาว (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2568

- ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ การเปิดเผยข้อมูลและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกระบวนการใช้งบประมาณ

2) กำหนดภาระงานของบุคลากรเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของบุคลากรในโรงเรียน

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงานและคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจนให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัดโดยเฉพาะในตัวชี้วัดที่ต้องการพัฒนาอย่างเร่งด่วนหรือพัฒนาให้สูงขึ้น

- ระยะเวลา ต.ค. 67 - ก.ย. 68

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนการประเมิน 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตาม วัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนการประเมิน 98.96 อยู่ในระดับ AA ต้องพัฒนาให้ได้คะแนน 100

ผลการวิเคราะห์

1. ช่องทางในการติดต่อสอบถามของโรงเรียนหลากหลาย บุคคลที่เป็นผู้ตอบคำถามทุกท่านสามารถตอบคำถามได้ในทุกข้อสงสัยเนื่องจากเป็นคำถามที่เกี่ยวข้องกับหลายฝ่าย

2. บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลลาดยาวทุกคนปฏิบัติงานหรือให้บริการมีคุณภาพ

3. บุคลากรในโรงเรียนอนุบาลลาดยาวบางส่วนมีวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการเป็นไป ตามที่กำหนด

4. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของโรงเรียนให้ดีขึ้นมีส่วนร่วมเท่าที่ควร

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

โรงเรียนอนุบาลลาดยาวควรประชุมคณกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้รับผิดชอบแต่ละด้าน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลที่จะนำเผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงานในตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

จุดควรพัฒนา

ดำเนินการพัฒนาตามองค์ประกอบในการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 7, 8 ให้เกิดความยั่งยืนและต่อเนื่องต่อไป

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

1) โรงเรียนอนุบาลลาดยาวสร้างช่องทางการสอบถามข้อมูลของผู้มาใช้บริการให้สามารถค้นหาได้ง่ายและรวดเร็ว เช่น หน้าเว็บไซต์รวมถึงจัดรวบรวมข้อมูลประเด็นที่ผู้มาใช้บริการสอบถามมากที่สุด นำเสนอและเผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อเป็นข้อมูลและสารสนเทศสำหรับผู้ที่สนใจหรือผู้ใช้บริการรายอื่นที่ต้องการสอบถามในประเด็นเดียวกัน

2) โรงเรียนอนุบาลลาดยาวร่วมวางแผนพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีคุณภาพและบริการด้วยกัลยาณมิตร

3) โรงเรียนอนุบาลลาดยาวจัดทำวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการทุกกลุ่ม/หน่วยงาน

4) โรงเรียนอนุบาลลาดยาวเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของโรงเรียนมากขึ้นหลากหลายรูปแบบ เช่น ร่วมเป็นคณะกรรมการนิเทศติดตามฯ ร่วมเป็นคณะกรรมการ อ.ก.ต.ป.น. และลงพื้นที่จริงร่วมกับคณะกรรมการกำกับติดตาม ประเมินผล และนิเทศการศึกษา หรือร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาโครงการต่าง ๆ เป็นต้น

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนอนุบาลลาดยาว ได้จัดทำคำสั่งที่ 60/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลลาดยาว (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2568

- ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

1) โรงเรียนจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสอันควรสงสัยทั้งวิธีการยื่นเป็นหนังสือทางช่องทางออนไลน์

2) แสดงข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานมีปฏิทินการดำเนินงานและคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจน ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะในตัวชี้วัดที่ต้องการพัฒนาอย่างเร่งด่วนหรือพัฒนาให้สูงขึ้น

- ระยะเวลา ต.ค. 67 - ก.ย. 68

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนการประเมิน 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนการประเมิน 100 อยู่ในระดับ AA บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

ผลการวิเคราะห์

1. โรงเรียนอนุบาลลาดยาวมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานมีข้อมูลที่มีเนื้อหาครบถ้วน ซึ่งประกอบไปด้วยใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเปิดโอกาสให้เกิดการมส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

2. โรงเรียนอนุบาลลาดยาวมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ (2) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ไม่มี

จุดควรพัฒนา

ดำเนินการพัฒนาตามองค์ประกอบในการประเมิน ตัวชี้วัดที่ 9,10 ให้เกิดความยั่งยืนและต่อเนื่องต่อไป

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

1) ผู้อำนวยการโรงเรียนจัดประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาในโครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลลาดยาว (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) เพื่อสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษารับทราบและ ปฏิบัติเพื่อประโยชน์กับโรงเรียนอนุบาลลาดยาว

2) โรงเรียนอนุบาลลาดยาว มีการประชุมคณะกรรมการที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนและมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนอนุบาลลาดยาว ได้จัดทำคำสั่งที่ 60/2568 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาล ลาดยาว (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2568

- ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

1) มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน

2) กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงาน และคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจน ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะในตัวชี้วัดที่ต้องการพัฒนาอย่างเร่งด่วนหรือพัฒนาให้สูงขึ้น

- ระยะเวลา ต.ค. 66 - ก.ย. 67

สรุปได้ว่า ตัวชี้วัดที่ 6, 8 เป็นหัวข้อที่ต้องได้รับการปรับปรุงพัฒนาให้สูงขึ้นต่อไป ซึ่งจะส่งผลต่อภาพรวม ของการทำงานในระดับสถานศึกษา และการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ 2568

ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ของโรงเรียนอนุบาลลาดยาว

1. ด้านบุคลากร

1.1 ความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษายังเข้าใจไม่ถูกต้อง

1.2 สถานศึกษามีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบงาน/เปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ ICT ทำให้ไม่มีความพร้อมในการรับการประเมิน ITA Oline

1.3 การให้ความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ของโรงเรียนยังน้อย

2. ด้านเทคนิค

2.1 ระบบเครือข่าย Server ของสถานศึกษาไม่สามารถนำข้อมูลขึ้นสู่เว็บไซต์ได้ทำให้การเข้าถึงเพื่อตรวจ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ไม่ได้ เนื่องจาก Server Down

3. ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนา

3.1 ด้านบุคลากรควรมีการประชุมปรึกษาหารือและวางแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน

3.2 สร้างความตระหนักให้บุคลากรในสถานศึกษาเห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงาน

3.3 เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (ICT) ควรมีการกำหนดหน้าที่รับผิดชอบให้กับผู้ที่มีความชำนาญได้รับผิดชอบ เพื่อป้องกันข้อผิดพลาดในการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ลงชื่อ

(นางสาวชญาภา หวลหอม

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลลาดยาว)